

## BOLETÍN DE PRENSA

## Lundin Gold reafirma su compromiso con la equidad de género con la IV edición del conversatorio “Mujer e Industria Minera”

**23 de junio de 2025 (Quito- Ecuador).** – Con una visión clara sobre la necesidad de consolidar una industria inclusiva y diversa en Ecuador, Lundin Gold, empresa canadiense operadora de la mina subterránea a gran escala Fruta del Norte (FDN), celebró el Día Internacional de la Mujer Minera en Guayaquil a través de la IV edición del conversatorio “Mujeres e Industria Minera: historias que transforman generaciones”.

Este evento, que se ha posicionado como un referente en la promoción de la equidad de género en el sector minero, se realizó en conjunto con la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL). Esta alianza refleja la visión de Lundin Gold de articular esfuerzos con actores estratégicos que comparten los mismos valores para potenciar el talento femenino y derribar estereotipos de género.

Mediante una charla magistral y dos paneles de diálogo: “Evolución de la inclusión femenina en la minería” y el “El poder de las oportunidades, historias que transforman futuro”; varias mujeres de la provincia de Zamora Chinchipe compartieron su testimonio sobre cómo, a través de programas de formación, mentoría y proyectos comunitarios, han fortalecido sus habilidades, su autonomía, liderazgo y visión.

Julio Martínez, Ministro del Trabajo (subrogante), destacó el papel del sector privado en la promoción de políticas laborales inclusivas. Asimismo, representantes de la academia, el cuerpo diplomático y el sector empresarial, se dieron cita en el encuentro.

### Una década de transformación

*“En Lundin Gold impulsamos espacios que dan voz a historias de desarrollo y liderazgo femenino convencidos de que debemos eliminar exclusiones históricas que han limitado el acceso y el crecimiento de las mujeres en este sector. La diversidad es un camino hacia una industria más ética, eficiente, innovadora y con propósito” afirmó, Juan José Herrera, director de Sostenibilidad de Negocios de Lundin Gold.*

Durante su primera década en Ecuador, la Compañía ha logrado avances significativos gracias a la implementación de su Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión la cual se encuentra integrada a su Estrategia de Sostenibilidad. En 2015, la fuerza laboral femenina era del 16% mientras que, en la actualidad, ésta representa cerca del 19% del total de colaboradores. El 44% de los integrantes de la Junta Directiva son mujeres y más de 350 mujeres trabajan en diversos niveles organizacionales: 28% de las posiciones gerenciales de Lundin Gold están ocupadas por mujeres y 52% del personal femenino se desempeña en áreas operativas y de soporte técnico, roles que exigen un alto nivel de especialización y formación técnica.

### Protagonistas del cambio

- **Esther Pindo, operadora de maquinaria pesada:** *“Pasé de no conocer nada sobre minería a convertirme en operadora de Scoop. Esta oportunidad me ha dado orgullo, independencia y confianza.”*

**Aurelian Ecuador S.A.**

Av. Amazonas N37-29 y UNP Edificio Eurocenter, Piso 5.  
Quito- Ecuador



T: +593 2 299 6400



www.frutadelnorte.com  
www.lundingold.com



- **Érica Villacís, geóloga junior:** *“Mi conexión con la minería parte de mi vínculo con el lugar en el que nací. Muchos sabemos que la tierra tiene valor, pero pocos entienden por qué. En Fruta del Norte he aprendido que la minería responsable y sostenible es posible.”*
- **Kiara López, coordinadora de Responsabilidad Social y Comunidades:** *“Participé en el Programa de Acceso a la Universidad impulsado por Lundin Gold y Junior Achievement. Tras cuatro años y medio de estudios, obtuve mi título. Mi mejor decisión fue regresar a Los Encuentros y convertirme en un actor clave del desarrollo local.”*
- **Maritza Macas, gerente de la empresa textil OSBRA:** *“Gracias al apoyo de Fundación Lundin y Lundin Gold pusimos en marcha nuestro negocio. Me llena de orgullo saber que los uniformes que usan los colaboradores de la empresa minera son confeccionados por manos amazónicas.”*
- **Anabell Salinas, supervisora de Responsabilidad Social y Comunidades:** *“La minería responsable representa oportunidades reales, esperanza y empleo digno. Es una oportunidad de crecer en una industria que valora a las personas y actúa con respeto hacia las comunidades y el entorno.”*

Lundin Gold tiene como objetivo que cada vez más niñas y jóvenes en Ecuador encuentren en la minería oportunidades de crecimiento. Las mujeres que actualmente conforman la Compañía o que son beneficiarias de sus proyectos de inversión comunitaria abren este camino con su ejemplo.

### **Acerca de Lundin Gold**

Lundin Gold, con sede en Vancouver, Canadá, es propietaria de la mina de oro Fruta del Norte, ubicada en el sureste de Ecuador. Fruta del Norte se encuentra entre las minas de oro en operación con mayor ley del mundo. La Compañía opera con transparencia y de acuerdo con las mejores prácticas internacionales. Lundin Gold está comprometida con generar valor a través de la excelencia operacional y el crecimiento, al mismo tiempo que proporciona beneficios económicos y sociales en las comunidades cercanas, fomenta un lugar de trabajo saludable y seguro, y minimiza el impacto ambiental. Además, Lundin Gold se enfoca en la exploración continua de su extenso y prospectivo paquete de concesiones con el objetivo de identificar y desarrollar nuevas oportunidades de recursos que garanticen la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de la Compañía y el de sus grupos de interés.

### **Para obtener más información por favor contactar a:**

Lundin Gold

Elizabeth Cabrera, gerente de Comunicaciones

593 2-299-6400

593 990-631963

[elizabeth.cabrera@lundingold.com](mailto:elizabeth.cabrera@lundingold.com)

<https://frutadelnorte.com/>



**Pie de foto:** (de izquierda a derecha) Juan José Herrera, director de Sostenibilidad de Negocios de Lundin Gold; Paola Romero, vicerrectora de Docencia de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL); Julio Martínez, viceministro de Trabajo y Empleo.



**Pie de foto:** Integrantes del primer panel titulado: “Evolución de la inclusión femenina en Lundin Gold”. (De izquierda a derecha) José Manuel Aggio, director de Recursos Humanos de Lundin Gold; Esther Pindo, operadora de maquinaria pesada (Scoop) en Fruta del Norte; Érica Villacís, geóloga Junior en Fruta del Norte.



**Pie de foto:** Integrantes del segundo panel titulado: “El poder de las oportunidades, historias que transforman futuro”. (De izquierda a derecha) Maritza Macas, gerente General de la empresa local OSBRA; Winer Bravo, gerente Senior de Responsabilidad Social y Comunidades de Lundin Gold; Kiara López, coordinadora de Responsabilidad Social y Comunidades de Lundin Gold.



**Pie de foto:** Anabell Salinas, supervisora de Responsabilidad Social y Comunidades de Lundin Gold, durante el segmento “Gold Stories”. Ella compartió los desafíos y aprendizajes de una mujer líder en la minería a gran escala.